

# LSMC veiklos gairių (penkerių metų kadencijos laikotarpiui) SANTRAUKA

## KOKYBĖ – TARPTAUTIŠKUMAS – BENDRADARBIAVIMAS – PATRAUKLUMAS

### Prioritetai:

1. LSMC turėtų tapti aukščiausio lygio mokslinių kompetencijų centru, generuojančiu tik aukštos ir labai aukštos kokybės mokslo darbus bei vykdančiu aukščiausio metodologinio lygio sisteminius ir ilgalaikius tyrimus, kurių rezultatai plačiai panaudojami viešojo valdymo institucijose, NVO bei socialinių partnerių organizacijose. Tyrimų bei mokslinės veiklos kokybės užtikrinimui tikslinga:
  - 1.1. Finansinėmis priemonėmis remti bei skatinti aukščiausio lygio publikacijų (straipsnių, tarptautiniu mastu pripažintose mokslo leidyklose išleistų monografijų) rengimą;
  - 1.2. Remti tarptautinių ir nacionalinių konferencijų organizavimą;
  - 1.3. Dalyvauti CoARA iniciatyvos priemonėse bei siekti mokslinės veiklos kokybės vertinimo tobulinimo (pagal LMT rekomendacijas);
  - 1.4. Užtikrinti sąlygas ir reguliariai organizuoti darbuotojų kvalifikacijos, įskaitant dirbtinio intelekto panaudojimo galimybes, kėlimą;
  - 1.5. Teikti rekomendacijas ir bendradarbiauti su ŠMSM bei LMT siekiant tobulinti tyrimų institutų mokslinio potencialo panaudojimą bei finansavimą (S4P koncepcijos įgyvendinimas);
  - 1.6. Skatinti dalyvavimą nacionaliniuose mokslo ir inovacijų projektuose.
2. LSMC tarptautinio bendradarbiavimo stiprinimas, rengiant publikacijas ir dalyvaujant tarptautinių mokslinių bei taikomųjų tyrimų/projektų vykdyme. Sustiprinti LSMC mokslininkų tarptautinę konsultacinę veiklą (EK, EBPO, Eurofound, TURI, etc) bei dalyvavimą tarptautinių organizacijų valdymo organuose bei darbo grupėse:
  - 2.1. Organizacinėmis (pagal galimybes ir finansinėmis) priemonėmis remti LSMC mokslininkų dalyvavimą rengiant bendrus tarptautinius projektus ir atliekant tyrimus; kuriant bei diegiant socialines inovacijas, perduodant patirtį siekiantiems dalyvauti ES mokslinių tyrimų erdvėje;
  - 2.2. Remti ir skatinti LSMC mokslininkų dalyvavimą tarptautinių mokslo žurnalų redkolegijose, tarptautinių organizacijų valdymo organuose;
  - 2.3. Plečiant tyrimų kryptis pritraukti, įdarbinant LSMC, aukšto lygio mokslininkus iš užsienio.
3. LSMC integruoja savyje – tiek tarptautinę socialinių mokslų patirtį bei aukšto lygio mokslinius tyrimus, tiek visuomenei ir valstybei aktualių problemų taikomuosius tyrimus. Vykdomas nuolatinis visuomenėje vykstančių procesų stebėjimas – demografinių (ypač senėjimo), darbo rinkos, lygių galimybių, regioninės plėtros, socialinio saugumo ir pan. Vyksta bendradarbiavimas su valstybės valdymo institucijomis (Prezidentūra, Seimo komitetai, ministerijos), kuris turėtų įgauti daugiau sistemiškumo, ir aktyviai dalyvaujama konsultuojant bei tyrimų rezultatų viešiname. Tobulinant veiklą šioje srityje, tikslinga:
  - 3.1. Toliau plėtoti LSMC santykius su ministerijomis, departamentais bei nacionalinio lygio tarnybomis. Finansiškai remti LSMC mokslininkų dalyvavimą ministerijų ir žinybų darbo grupėse. Reguliariai teikti konsultacijas, išvadas ir rekomendacijas įgyvendinant mokslo žiniomis grįstą politiką;

- 3.2. Reguliariai viešai pristatyti LSMC veiklos rezultatus, kviečiant į pristatymą LR Seimo narius bei ministerijų ir departamentų vadovus/specialistus, NVO atstovus ir pan. Vykdyti ministerijų ir departamentų monitoringą dėl mokslinių tyrimų ar konsultacijų poreikio;
  - 3.3. Dalyvauti valstybės valdymo institucijų organizuojamose priemonėse (konferencijos, seminarai, darbo grupės);
  - 3.4. Skatinti bendradarbiavimą su verslu, plėtojant partnerystę bei dalyvavimą inovacijų diegimo procesuose;
  - 3.5. Plėtoti bendradarbiavimą rengiant mokslininkus (doktorantūros studijos). Tai padeda užtikrinti ir žmogiškojo potencialo atsinaujinimą, tokio bendradarbiavimo plėtojimas Teisės mokslo kryptyje atvers papildomas tyrimų galimybes bei sustiprins LSMC mokslinį potencialą;
  - 3.6. Skatinti ir stiprinti vidinį atskirų filialų mokslininkų bendradarbiavimą bei mokslininkų bendradarbiavimą filialų viduje. Siūlyti užsakovams kompleksines paslaugas, pvz. sociologiniai tyrimai su ekonominiais vertinimais bei rekomendacijomis dėl atitinkamų teisės aktų tobulinimo;
  - 3.7. Aptarti su ŠMSM bei LMT vadovais jų pozicijas dėl S4P koncepcijos ir dalyvauti jos įgyvendinime Lietuvoje.
4. LSMC turi tapti dar labiau patrauklus kaip mokslinės veiklos/tyrimų erdvė ir kaip įsidarbinimo erdvė (konkurencinga ir pageidaujama darbo vieta, leidžianti kurti ilgalaikius darbo santykius), turinti aukštos mokslinio darbo kultūros bei racionalios administracinės naštos mokslo darbuotojams požymių:
    - 4.1. Įvairiomis priemonėmis gerinti LSMC finansinę padėtį, užtikrinti darbuotojų atlygio augimą bei gerinti darbo sąlygas (IT, patalpų ventiliavimas, lankstus darbo grafikas, nuotolinio darbo galimybės ir pan.), pritraukti potencialius mokslininkus podoktorantūros stažuotėms;
    - 4.2. Siekiant darnios LSMC bendruomenės veiklos bei tobulinant darbo santykius, plėtoti socialinį dialogą bei sudaryti, periodiškai peržiūrėti ir aktualizuoti kolektyvinę sutartį;
    - 4.3. Taikyti įvairias priemones kūrybiškumo skatinimui bei kūrybinės atmosferos formavimui, užtikrinti darbuotojų intelektualinio tobulėjimo galimybes;
    - 4.4. Vykdyti ilgalaikį veiklos planavimą (remiantis strateginio veiklos plano nuostatomis), kas leistų sumažinti mokslo darbuotojams administracinę naštą ir racionaliau plėtoti kūrybinius planus bei juos įgyvendinti;
    - 4.5. Kryptingai tobulinti LSMC žmogiškuosius išteklius, įdarbinant sėkmingai daktaro disertaciją apginusius mokslininkus bei kitus mokslininkus, kurie turi aukštus mokslo rezultatus bei dirba LSMC vykdomų tyrimų srityse.

Boguslavas Gruževskis