



**LIETUVOS SOCIALINIŲ MOKSLŲ CENTRO
DIREKTORIAUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS LIETUVOS SOCIALINIŲ MOKSLŲ CENTRE
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO 2024–2026 M. PATVIRTINIMO**

2023 m. gruodžio 12 d. Nr. V-
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 4 punktu, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 straipsnio 6 d. ir 206 straipsnio 1 d. 8 p., Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu,

1. T v i r t i n u

Lygių galimybių politikos Lietuvos socialinių mokslų centre įgyvendinimo priemonių planą 2024–2026 m. .

2. P a v e d u

2.1. direktoriaus pavaduotojui – filialo vadovui Andriui Marcinkevičiui paskelbti šį planą LSMC internetinėje svetainėje;

2.2. referentei Šarūnei Turlienei su šiuo įsakymu supažindinti visus LSMC bendruomenės narius.

Direktorius

Boguslavas Gruževskis

Rengėjas
Ingrida Mačernytė Panomariovienė,
ingrida.macernyte@teise.org

PATVIRTINTA
Lietuvos socialinių mokslų
centro direktoriaus
2023 m. gruodžio 12 d.
įsakymu Nr. V-

**LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS
LIETUVOS SOCIALINIŲ MOKSLŲ CENTRE ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ
PLANAS 2024–2026 M.¹**

Veikla	Įgyvendinimo periodas/dažnis	Atsakingi asmenys	Rezultatai
I uždavinys. Lygiateisiškumo aspektas įtraukiamas į visus mokslinių tyrimų ir doktorantūros studijų etapus			
1.1. Mokslinių tyrimų sklaidos (leidinių aprobavimas, recenzavimas, konferencijos ir pan.) organizuojama atsižvelgiant į dalyvių/organizatorių/narių (recenzentų, komisijos, redkolegijos, org. komitetų ir pan.) lyčių balanso principą.	Pagal poreikį	Centro direktoriaus pavaduotojas mokslui, mokslinė sekretorė, Institutų vadovai, Ilgalaikių MTEP programų (uždavinių) vadovai, tyrimų ir doktorantų vadovai, darbuotojai	1.1.1. Moksliniai ir kiti renginiai, leidinių aprobavimas ir kitos sklaidos veiklos organizuojamos, atsižvelgiant į lyčių balanso principą.
1.2. Tyrimų atlikimas atsižvelgiant į lygybės principą (pvz., pagal tyrimo imtį, grupę, problematiką ir pan.).	Metiniuose veiklos planuose, Ilgalaikėse institucinėse MTEP programose numatytais terminais	Doktorantai, mokslininkai ir kiti tyrėjai, tyrimų vadovai	1.2.1. Atlikti moksliniai tyrimai, kuriuose tiriama lygiateisiškumo (nediskriminacijos) problematika (smurto, persekiojimo, neapykantos nusikaltimai, integracijos į darbą ir kt. temose) arba atliekami tyrimai lygybės duomenų srityje.
1.3. Doktorantų ir tyrėjų mokymai apie tyrimų atlikimą įtraukiant lygiateisiškumo (lyties, amžiaus ir pan.) aspektą.	Pagal poreikį Kai bus atviri seminarai šia tema	AMTEK pirmininkas(-ė) Sociologijos instituto mokslininkai	1.3.1. Apibendrintų „Prašymų įvertinti tyrimų atitiktį etikai“ suvestinė, kurios pagrindu nustatyti trūkumai. 1.3.2. Pravesti mokymai, kaip šalinti šiuos trūkumus
II uždavinys. Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą			

¹ Plane esančios priemonės lyties aspektu (lyčių balanso principas) numatytos atsižvelgiant pirmiausia į asmenų kompetencijų, darbo kokybės lygį. Proporcijos nustatomos laikantis, kad vyrų dalis sudarytų ne mažiau 1/3. Terminai nustatyti laikantis protingumo kriterijų.

2.1. Pagalba po ilgesnės pertraukos grįžusiems darbuotojams.	Pagal poreikį, kuo anksčiau prieš darbuotojui planuojant grįžti į darbą	Lygių galimybių koordinatorius, direktorius Profsąjungos pirmininkė, darbo tarybos atstovai Institūtų vadovai Skyrių vedėjai	2.1.1. Atlikta po ilgesnės pertraukos norinčio grįžti darbuotojo išitraukimo į darbą pagalbos poreikių analizė. 2.1.2. Galimos pagalbos planas (žingsniai) aptariami su tiesioginiu vadovu.
III uždavinys. Lyčių pusiausvyra vadovaujant ir priimant sprendimus			
3.1. Užtikrinti lyčių balanso principą įdarbinant ir siekiant karjeros.	Nuolat	Lygių galimybių koordinatorius, Direktorius, Mokslo taryba, Institūtų vadovai, Personalo vadybininkas	3.1.1. Užtikrinama, kad priėmimo į darbą komisijų, Atestacijos ir konkursų komisijų, Doktorantūros komisijų bei kitų komitetų, komisijų, darbo grupių ir pan. organų skirtų asmenims įdarbinti ar siekti karjeros sudėtis atitiks lyčių balanso principą.
3.2. Karjeros galimybės.	Pagal poreikį bet ne rečiau nei kartą metuose	Centro direktorius, Centro direktoriaus pavaduotojas mokslui, mokslinė sekretorė, Institūtų vadovai	3.2.1. Organizuojami susitikimai su darbuotojais (administracija, mokslininkais ir studentais stažuotojais) dėl jų veiklos perspektyvų (karjeros) Institute/Centre.
IV uždavinys. Įtrauki, sveika ir saugi, psichikos (emocinei) ir fizinei sveikatai palanki darbo aplinka bei organizacinė kultūra			
4.1. Institūtų ir /ar Centro tradicijų puoselėjimas savanoriškumo principu	Pagal poreikį	Centro direktoriaus pavaduotojas, kuruojantis viešuosius ryšius, bendradarbiavimą tarp filialų bei tarptautinį bendradarbiavimą Institūtų vadovai, skyrių vedėjai Visi darbuotojai	4.1.1. Organizuojami Institūtų ir/ar Centro bendruomenės renginiai, į kurių organizavimą ir dalyvavimą įtraukiami visi norintys darbuotojai.

4.2. Lygių galimybių kultūros Centre puoselėjimas ir lygių galimybių pažeidimų netoleravimas	Prieš įdarbinimą ir vėliau atsiradus naujiems reguliavimams	Lygių galimybių koordinatorius Personalo vadybininkas, administratoriai Institūtų vadovai	4.2.1. Esami ir nauji darbuotojai supažindinti su organizacijos politika lygių galimybių srityje. 4.2.2. Įvertinus pranešimų apie pažeidimus Centre turinį, praveisti mokymus ar kito pobūdžio švietėjišką veiklą, siekiant išvengti tokių situacijų.
V uždavinys. Komunikacija – atgalinis ryšys			
5.1. Darbuotojų švietimas, mokymai lygių galimybių tematika	pagal poreikį	Lygių galimybių koordinatorius	5.1.1. Pagal poreikį (išaiškinamas atlikus apklausą) surengti seminarus vadovams ir darbuotojams.
5.2. Įvertinti Centro darbuotojų lygių galimybių įgyvendinimą ir jų emocinės sveikatos būklę	Pagal poreikį	Lygių galimybių koordinatorius	5.2.1. Pasitelkus sukurtus instrumentus atlikti Centro darbuotojų apklausą. 5.2.2. Rezultatų pristatymas visiems bei aptarimas su filialų vadovais ir pagal poreikį (Institutuose arba Centre) su darbuotojais.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Vadovas Ingrida Mačernytė-Panomariovienė, A. Goštato g. 9, LT-01108 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Lyrių galimybių planas 2024-2026
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-12-12, V-75
Adresatas	–
Dokumentą pasirašė	Direktorius Rasa Melnikienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2023-12-12 13:45:45
Registratorius	Referentas Šarūnė Turlienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2023-12-12 14:20:07
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2023-12-13 atspausdino Tyrėjas Mindaugas Girdauskas

Nuorašas tikras
Lietuvos socialinių mokslų centras
2023-12-13